

Maandag 2 november 2020

Notulist: Ilse de Sain

Aanvang: 19.30 uur

Locatie: Meet (i.v.m. corona maatregelen)

Afwezig: Robbie van Gils

Nr.	Tijd	Onderwerp	Bijlagen	I / A ¹
1.	19.30 – 19.32	Opening door: Léonie		
2.	19.32 – 19.33	Rondvraag vaststellen		
3.	19.33 – 19.35	Agenda + notulen vorige vergadering vaststellen	x	
4.	19.35 – 19.45	Actiepunten vorige vergadering bespreken <ul style="list-style-type: none"> - MR-scholing in overleg met GMR, wordt vervolgd. - Website is geüpdatet en jaarplan toegevoegd - Verlichting schoolplein doorgegeven aan Bert - Per 1/1/21 wordt MR betrokken in instemming van begroting 		
5.	19.45 – 19.50	Vanuit de OR <ul style="list-style-type: none"> - Korte update over kerst/ Sint viering met coronamaatregelen 		
6.	19.50 – 19.55	Vanuit de GMR <ul style="list-style-type: none"> - Zorg om groot aantal wisselingen in leden GMR. Geen voorzitter, weinig slagkracht. Wel een secretaris. Wens om met vaste mensen te gaan werken in de GMR. Later in deze vergadering zorg geuit bij directie. 		
7.	19.55 – 20.25	Bespreekpunten MR-vergadering: <ul style="list-style-type: none"> • Werkverdelingsplan <ul style="list-style-type: none"> - Document niet besproken in team. - Bedenkingen van P-geleding: <ul style="list-style-type: none"> ○ Klassen <16 leerlingen bieden ondersteuning aan grotere groepen. We hebben nu geen groepen <16 leerlingen en in het verleden is dit nog niet gebeurd. ○ Indien er geen inval beschikbaar is voor de groep wordt er intern verschoven, dit zorgt voor veel extra werk voor de andere leerkrachten (dubbele voorbereiding). Ook 	x	A

¹ I = Instemmingsbevoegdheid, A = Adviesbevoegdheid

NOTULEN MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

		<p>waarborgt het continuïteit en zorgt voor minder lesuitval.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Formatieoverzicht naar aanleiding teldatum <ul style="list-style-type: none"> - Groep ½ combinatie? - Instroomgroep? Leerlingen verdelen? - Urengesprekken voor mei 2021, dus voorafgaand aan het nieuwe schooljaar. - Formatieoverzicht later dit schooljaar verder bespreken a.d.h.v. actuele cijfers voor schooljaar 2021-2022. • Aanpassing van MR-functie vanaf 01-01-2021 <ul style="list-style-type: none"> - Instemming per 01/01 op begroting volgens websites/ CNV MR app. - Actiepunt voor volgende vergadering. • Begroting <ul style="list-style-type: none"> - Stappenplan ontvangen van directie, ter info aan MR. 	<p>x</p>	<p>A</p>
8.	20.25 – 21.15	<p>Vanuit de directie</p> <ul style="list-style-type: none"> • Coronamaatregelen <ul style="list-style-type: none"> - De regels zijn meer aangetrokken, zoals op het schoolplein en mondkapjes in het gebouw voor externen. Schermen geplaatst op gesprekspunten. - BOA bij school? Bert treedt zelf ook op. Of eigen verantwoordelijkheid ouders? --> MR adviseert vriendelijk verzoek door BOA om door te lopen, geen boetes. • Urengesprekken personeel <ul style="list-style-type: none"> - Alle collega's hebben urengesprekken gevoerd. Zo wordt alles uitgevoerd. Bert is voornemens om eind schooljaar 2020-2021 de urengesprekken te voeren voor nieuwe schooljaar. • Voorbereiding begroting <ul style="list-style-type: none"> - Maandag 9/11 eerste begrotingsvoorstel met Gijsbert en Groenendijk. - Totale begroting wordt op GMR-niveau met Gijsbert en alle scholen besproken - Groot tekort in begroting 2020, strak op de begroting van 2021. - Invloed MR op begroting; <ul style="list-style-type: none"> ○ Invulling personeelsbegroting in formatie 2021 ○ Specifieke investeringen (nascholing/ gebouw) - MR geeft aan dat ze vinden dat de begroting pas laat op de agenda staat, na de GMR-vergadering. - O geleding van de MR uit haar zorg over het 'boeien en binden' van het personeel, ze geven advies om hier rekening mee te houden 	<p>x</p>	

NOTULEN MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

		<p>in het maken van de begroting en het snijden in de personeelskosten.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Subsidie Corona <ul style="list-style-type: none"> - Maximale subsidie is aangevraagd en toegewezen. Deze subsidie mag niet worden toegewezen aan zittend personeel, alleen aan nieuw personeel. - Inzet + beloning van LIO-stagiaire met deze subsidie. - De subsidie wordt z.s.m. ingezet (per november LIO-stagiaire in dienst). • Personeel <ul style="list-style-type: none"> - Ter info aan MR • Nieuwe rekenmethode (GRJ) <ul style="list-style-type: none"> - P-geleding deelt informatie aan de MR - Extra rekenmomenten om aan hiaten te werken. • LOGO 3000 (taalstimuleringsprogramma) <ul style="list-style-type: none"> - Subsidie door gemeente Waddinxveen - Per januari 2021 implementatie op school - Ter info aan MR 		
9.	21.15 – 21.25	<p>Vragen aan de directie</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zorg over GMR-bezetting (p geleding andere scholen/ oudergeleding) neergelegd aan directie. MR adviseert aan directie om deze zorg te delen met de directies van andere SPCO LEV scholen. - Verlichting plein <ul style="list-style-type: none"> ○ Directie heeft op 2/11 een offerte ontvangen. ○ Op drie plekken bij school (kleuteringang/ hoofdingang/ kwadrant) wordt een schijnwerper geplaatst. - Werkverdelingsplan <ul style="list-style-type: none"> ○ Indien er geen inval beschikbaar is voor de groep wordt er intern verschoven, dit zorgt voor veel extra werk voor de andere leerkrachten (dubbele voorbereiding). Dit waarborgt continuïteit en zorgt voor minder lesuitval. Dit is de een-na-laatste oplossing, de andere is een groep naar huis sturen. - Schoolplan in 1 A4 (samenvatting) gedeeld met MR ter kennisgeving. 		
10.	21.25 – 21.30	Rondvraag		
11.	21.30	Afsluiting		

Actiepunten

Wat	Wie	Wanneer	√
Begroting	Bert	10-12-2020	
Update vanuit OR	Leonie (via Tara)	10-12-2020	
Urengesprekken mei 2021 op agenda	Ilse	Agenda 17-03	
Inventariseren urengesprekken collega's	Walter	Februari 2021	
MR wet en regelgeving 01-01-2021	Allen	10-12-2020	
Contact met BOA -> naleven afspraken	Bert	zsm	
GMR (personeel en oudergeleding) zorg bespreken met andere directies SPCO LEV	Bert	zsm	

Opening

Datum	Opening + lekkers
22-09-2020	Kirsten
02-11-2020	Léonie
10-12-2020 (reserve)	Walter
11-01-2021	Léonie
17-03-2021	Ilse
31-05-2021	Walter
22-06-2021 (reserve)	Léonie